

**СОГЛАСОВАНО**  
педагогическим советом  
МБОУ «СОШ №15»  
протокол №1 от 31.08.2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ «СОШ №15»  
\_\_\_\_\_ Мартышова Н.В.  
приказ № 160 от 31.08.2022 г.

**Программа**  
**противодействия коррупции муниципального**  
**бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №15»**  
**г. Альметьевска РТ.**



## **I. Пояснительная записка.**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении МБОУ «СОШ 15» на 2022 - 2024 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Распоряжением Минпросвещения России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении - программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 - 2024 годы»;
- Приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 - 2024 годы»;
- Законом Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» от 19.01.2010 № 6 -ЗРТ;
- Уставом МБОУ «СОШ 15».

### **Цели Программы:**

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «СОШ №15»;
  - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «СОШ 15»
- г. Альметьевск.

### **Задачи Программы.**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ «СОШ 15»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «СОШ №15», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## II. Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБОУ «СОШ №15» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБОУ «СОШ 15» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБОУ «СОШ 15» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «СОШ №15», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «СОШ №15» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МБОУ «СОШ №15» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МБОУ «СОШ №15» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «СОШ №15» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

### III. Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в МБОУ «СОШ 15» на 2022 -2024годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2022 - 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап - сентябрь - декабрь 2022 года; II этап - 2023 год; III этап - 2024 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБОУ «СОШ 15»: - <i>директор</i> - осуществляет общее руководство программой; - <i>заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ</i> - организуют работу по реализации мероприятий программы; - педагоги - проводят антикоррупционную пропаганду.
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - на педагогических работников; - административный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «СОШ №15» вступает в договорные отношения.

### IV. Основная часть

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации.

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «СОШ 15» следующих коррупционных рисков:

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
<b>Получение и вымогание подарков</b>	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
<b>Сбор денежных средств, неформальные платежи</b>	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности МБОУ «СОШ 15»; соблюдение утвержденных

		антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ «СОШ 15»
<b>Отсутствие неприятия коррупции</b>	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
<b>Слабая правовая грамотность</b>	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: - положение о конфликте интересов работников; - антикоррупционная политика; - положение о нормах профессиональной этики педагогов; - порядок обмена деловыми подарками и	Ответственный за противодействие коррупции	2022 - 2024 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

	знаками делового гостеприимства			
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2022 - 2024 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023, январь 2024	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Системы, направленные на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2022	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				

<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b>				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместители директора по УВР и ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	01.12.2023 01.12.2024	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учителя математики и информатики	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1-11-х классов	2022– 2024 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о	Заместители директора по УВР и ВР	Август 2022года	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции

	<p>способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <p>–«освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>–«умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>			
2.1.6	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>		2022 год	<p>Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению</p>
<p><b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b></p>				
2.2.1	<p>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</p>	<p>Директор</p>	<p>2022 -2024 годы</p>	<p>Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</p>
2.2.2	<p>Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся</p>	<p>Педагогичес- кие работники</p>	<p>II квартал 2022года</p>	<p>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное</p>



2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2022 - 2024 годы	воспитание и просвещение
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2022 - 2024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
<b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b>				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1-11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместители директора по УВР и ВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Создание на официальном сайте	Ответственный за сайт	Октябрь 2022года	Подраздел, способствующий

	специализированного подразделения «Противодействие коррупции»			информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2022 - 2024 г.г.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководитель и ШМО	2022 - 2024 г.г.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Сентябрь 2022	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками образовательной организации	Директор	Сентябрь 2022	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и	Директор	Август 2022	Обеспечение открытости информации о

	финансово-хозяйственной деятельности			деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций По фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители ШМО	Ноябрь 2022, Ноябрь 2023, ноябрь 2024	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2022 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заведующий хозяйством	Февраль 2023 года	
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2022 - 2024 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
<b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>				
<b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников

5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2023	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заведующий хозяйством	Май - октябрь 2023	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета города МБОУ «СОШ 15» на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств - для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт МБОУ «СОШ №15» Shkola-15.Alm@tatar.ru, - информационные стенды МБОУ «СОШ №15»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «СОШ №15». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на педагогическом совете МБОУ «СОШ №15» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «СОШ №15».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 92%	не менее 96%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

#### 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «СОШ 15»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «СОШ 15»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «СОШ 15»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ «СОШ 15»;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «СОШ 15».